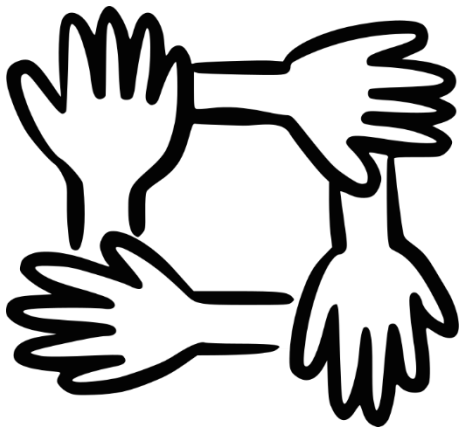


Fünf-Finger-Feedback

Kurzbeschreibung	Eine strukturierte Feedback-/Bewertungsmethode, bei der die fünf Finger einer Hand genutzt werden, um verschiedene Aspekte einer Aufgabe oder einer Unterrichtseinheit zu reflektieren
Ziele	Reflexion fördern, Feedback strukturieren und den Meinungs austausch erleichtern
Dauer	5–15 Minuten
Soziale Form	Einzelarbeit (optional: Plenumssitzung)
Materialien und Organisation	Leeres Papier oder eine Handvorlage, Stifte
Vorbereitung	Bereiten Sie gegebenenfalls die Visualisierung vor

Schritt-für-Schritt-Anleitung

	1. Erkläre die Bedeutung der fünf Finger • Daumen: Was mir gefallen hat / Was gut gelaufen ist. • Zeigefinger: Was ich gelernt habe / Etwas, worauf ich hinweisen möchte. • Mittelfinger: Was mir nicht gefallen hat / Was schwierig war. • Ringfinger: Was ich mitnehme / Was mir wichtig war. • Kleiner Finger: Was gefehlt hat / Mein Wunsch für die Zukunft. 2. Bitten Sie die Teilnehmenden, ihre Assoziationen aufzuschreiben. 3. Optional: Jede:r Teilnehmende teilt seine:ihre Gedanken im Plenum mit
--	---

Die Unterstützung der Europäischen Kommission bei der Erstellung dieser Veröffentlichung bedeutet keine Billigung ihres Inhalts, der ausschließlich die Ansichten der Autoren widerspiegelt; die Kommission übernimmt keine Verantwortung für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen.